

ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО ВОДНИХ РЕСУРСІВ УКРАЇНИ

РЕГІОНАЛЬНИЙ ОФІС ВОДНИХ РЕСУРСІВ
у ЛУГАНСЬКІЙ ОБЛАСТІ

З М І Н И № 6

що вносяться до Колективного договору між
адміністрацією Регіонального офісу водних ресурсів
і Радою трудового колективу
на 2020 – 2022 роки

Затверджено
рішенням Ради трудового колективу
РОВР у Луганській області,
протокол від 01.10.2021 № 6.

на 3 арк.

Згідно до Закону України від 12.01.2012 № 4312-VI «Про професійний розвиток працівників», Наказу Міністерства праці соціальної політики України від 29.12.2004 N 336 «Про затвердження Випуску 1 "Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності" Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників», наказу Міністерства екології та природних ресурсів України від 02.06.2011 № 185 «Про умови оплати праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників організацій меліорації та водного господарства Державного агентства водних ресурсів України» та у відповідності до загальних положень Колективного договору на 2020 – 2022 рр. сторони домовились внести в нього наступні зміни та доповнення:

До розділу I «ВИРОБНИЧІ ВІДНОСИНИ, УЧАСТЬ ПРАЦІВНИКІВ В УПРАВЛІННІ РОВР У ЛУГАНСЬКИЙ ОБЛАСТІ»

1. У пункт 1.8. внести такі зміни:

1.1. Абзац другий викласти в наступній редакції:

«Атестація працівників може проводитися не частіше ніж один раз на три роки. У разі потреби атестації конкретного працівника, за рішенням керівника офісу атестація може проводитись позачергово. Строки та графік проведення атестацій визначаються керівником офісу за погодженням з Радою трудового колективу організації.»

1.2. Абзац третій після слів «- головні: механік; енергетик» доповнити словами «,головний економіст».

1.3. Абзац четвертий після слів «- особи, які здійснюють догляд за дитиною до 3-х років» доповнити словами «або дитиною з інвалідністю, особою з інвалідністю з дитинства».

2. Пункт 1.16. доповнити абзацом другим наступного змісту:

«За зверненням працівників, що працюють за графіками змінності, для виключення ситуацій, які можуть утворювати небезпечні умови для життєдіяльності працівників при зміні у вечірній час доби, в залежності від віддаленості від місця роботи, за погодженням з Радою трудового колективу, встановлювати графіки змінності сторожів, сторожів насосних станцій, машиністів насосних установок у цілодобовому режимі в одну зміну.»

У зв'язку з цим абзац другий, третій пункту 1.16. вважати відповідно абзацом третім, четвертим.

3. У пункт 1.19. внести такі зміни:

3.1. Слова та цифри «-головним: механіку, енергетику- 5 днів», «Аудитору», виключити.

3.2. Після слів «головному бухгалтеру,» доповнити словами «головному економісту, головному механіку, головному енергетику,»

3.3. Слова «- завідувачам: складу, господарства,» замінити на слова «завідувачу складу,»

До розділу II «ОПЛАТА ТА НОРМУВАННЯ ПРАЦІ»

1. Пункт 2.22. викласти в наступній редакції:

«2.22. Працівникам, яких приймають на роботу на посаду машиніста насосних установок, та які не мають стажу роботи за спеціальністю, оплату праці здійснюють по II кваліфікаційному розряду. Подальше підвищення розряду здійснюється з інтервалом в один рік в залежності від результатів їх праці внаслідок зростання професійно-кваліфікаційного досвіду, з додержанням кваліфікаційних вимог, визначених посадовими інструкціями відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (Випуск 1 "Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності"), затвердженого наказом Міністерства праці соціальної політики України 29.12.2004 N 336 за умови навчання у Мелітопольській технічній школі, одержання свідоцтва про підвищення кваліфікації та наказу по РОВР у Луганській області.».



С. Радченко

« 01 » 10 2021 р.

Г. Потурова

« 01 » 10 2021р.

Пронумеровано
та прошнуровано

В. Аркушан
Вр. начальника прісу
С. Радченко
Город РТК

Г. Потурбей