

ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО ВОДНИХ РЕСУРСІВ УКРАЇНИ

РЕГІОНАЛЬНИЙ ОФІС ВОДНИХ РЕСУРСІВ
у ЛУГАНСЬКІЙ ОБЛАСТІ

З М І Н И № 4

що вносяться до Колективного договору між
адміністрацією Регіонального офісу водних ресурсів
і Радою трудового колективу
на 2020 – 2022 роки

Затверджено
загальними зборами трудового
колективу РОВР у Луганській області,
Протокол від 12.03.2021 № 3.

На 3 арк.

Згідно до наказу Держводагентства України від 03.03.2021 № 146 «Про внесення змін до наказу Держводагентства від 26.03.2020 № 279» та у відповідності до загальних положень Колективного договору на 2020 – 2022 рр. сторони домовились внести в нього наступні зміни та доповнення:

**До додатку 8 до Колективного договору
«ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ
ЗА ВИКОНАННЯ ЗАВДАНЬ І ФУНКЦІЙ
РЕГІОНАЛЬНОГО ОФІСУ ВОДНИХ РЕСУРСІВ
У ЛУГАНСЬКІЙ ОБЛАСТІ»**

1. Пункт 2.1. доповнити абзацом шостим такого змісту:
«- своєчасне та якісне подання фінансової, бюджетної та відомчої звітності ».
2. Додаток 2 до Положення доповнити позиціями 16-17 такого змісту:
«16. Частка прийнятих звітів про використання води від загальної кількості діючих дозволів на спеціальне водокористування по області, %
17. Відсоток розроблених розділів ПУРБ від загальної кількості, що потребують розробки, % (для БУВР)».
3. У додаток 3 до Положення внести такі зміни:
 - 3.1. Пункт 4 викласти в такій редакції:
«4. Несвоєчасне, неякісне та не в повному обсязі подання фінансової, бюджетної, відомчої звітності. Подання інформації на запити Держводагентства з порушенням строків та/або подання недостовірної інформації.».
 - 3.2. Пункт 6 викласти в такій редакції:
«6. Допущення порушень вимог чинного законодавства з охорони та гігієни праці, що призвели до настання нещасних випадків, професійних захворювань (отруєнь), аварій, дорожньо-транспортних пригод та інших випадків загрози життю чи здоров'ю працівників на виробництві.».
 - 3.3. Пункт 7 викласти в такій редакції:
«7. Упродовж строку дії дисциплінарного стягнення преміювання не здійснюється.».
 - 3.4. Доповнити пунктом 19 такого змісту:
«19. Невиконання зобов'язань щодо створення на робочих місцях у структурних підрозділах офісу належних умов праці відповідно до нормативно-правових актів, забезпечення додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці.».

**До додатку 9 до Колективного договору
«ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ПРЕМІЮВАННЯ РОБІТНИКІВ
РЕГІОНАЛЬНОГО ОФІСУ ВОДНИХ РЕСУРСІВ
У ЛУГАНСЬКІЙ ОБЛАСТІ»**

1. У додаток 2 до Положення внести такі зміни:

1.1. Пункт 1 викласти в такій редакції:

«1. Упродовж строку дії дисциплінарного стягнення преміювання не здійснюється.».

**До додатку 11 до Колективного договору
«ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ
ПРАЦІВНИКІВ РЕГІОНАЛЬНОГО ОФІСУ ВОДНИХ РЕСУРСІВ
У ЛУГАНСЬКІЙ ОБЛАСТІ
ДО ДНЯ ПРАЦІВНИКІВ ВОДНОГО ГОСПОДАРСТВА»**

1. У додаток 1 до Положення внести такі зміни:

1.1. Пункт 7 викласти в такій редакції:

«7. Упродовж строку дії дисциплінарного стягнення преміювання не здійснюється.».

**До додатку 12 до Колективного договору
«ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ
ПРАЦІВНИКІВ РЕГІОНАЛЬНОГО ОФІСУ ВОДНИХ РЕСУРСІВ
У ЛУГАНСЬКІЙ ОБЛАСТІ ЗА НАДАННЯ ПЛАТНИХ ПОСЛУГ
НА ЗАМОВЛЕННЯ ЮРИДИЧНИХ ТА ФІЗИЧНИХ ОСІБ»**

1. Після пункту 2.4. доповнити пунктом 2.5. такого змісту:

«2.5. Упродовж строку дії дисциплінарного стягнення преміювання не здійснюється.».

У зв'язку з цим пункт 2.5 вважати відповідно пунктом 2.6.».



С.Г. Радченко

2021 р.

Г.О. Потуроева

«12» 03 2021р.

В. о. начальника
РОВОР у Луганській
області

с. Г. Редченко



Продумовано,
затверджено
Зерк.

Голова РІК РОВОР
у Луганській області
Г. Д. Погурська